

Offre d'emploi
ANIMA.TEUR/TRICE
RESERVE DE BIOSPHERE
MARAIS AUDOMAROIS – AA- HEM - FLANDRE

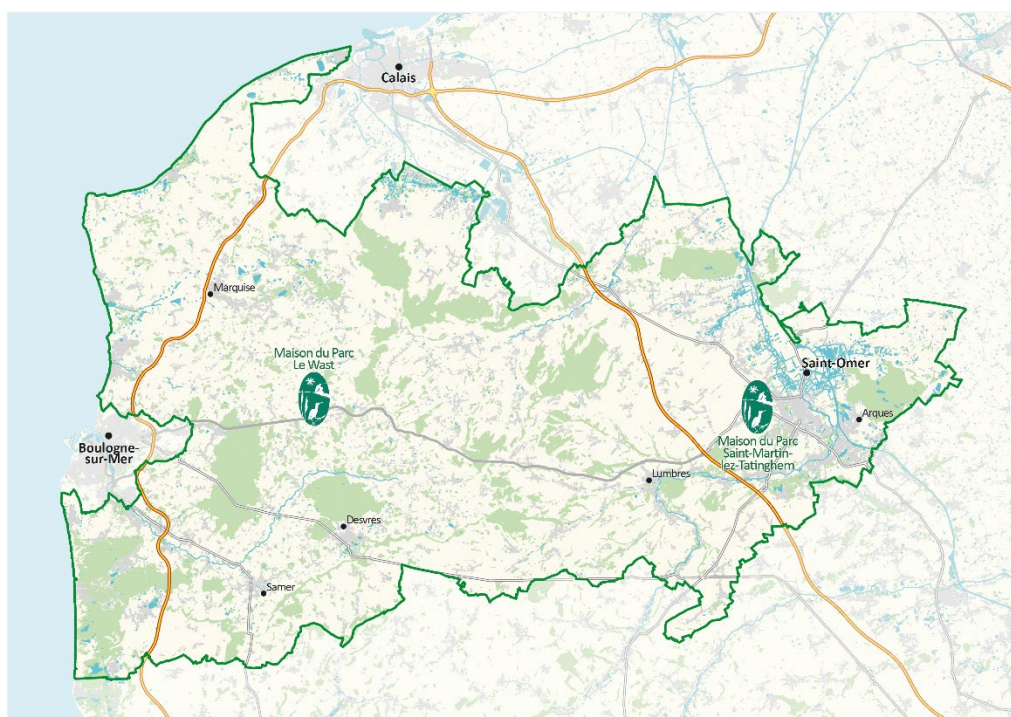


1/ Présentation de la structure d'accueil

Vous souhaitez intégrer une équipe engagée, solidaire et conviviale ? Exercer un métier dans le domaine de la transition écologique ? Donner du sens à votre quotidien ? Vous investir sur un territoire remarquable reconnu au niveau national et international ?

Le Parc naturel régional des Caps et Marais d'Opale recherche son anima.teur/trice Réserve de biosphère Marais Audomarois - Aa – Hem – Flandre.

Entre les villes de Calais, Boulogne-sur-Mer et Saint-Omer, le Parc naturel régional est un territoire rural habité reconnu au niveau national pour ses richesses naturelles, la valeur de ses patrimoines et de ses paysages. Il ambitionne de faire l'équilibre entre la préservation/valorisation du cadre de vie et développement des activités. Situé en Hauts-de-France, le Parc naturel régional est composé de 154 communes à cheval sur deux départements (Pas-de-Calais et Nord) et de 10 intercommunalités. Il est géré par un Syndicat mixte composé de collectivités locales adhérentes. Il emploie une soixantaine d'agents.



2/ Zoom sur la mission Marais Audomarois

Au sein du territoire de Parc naturel régional et suite à sa désignation RAMSAR en 2008, la Réserve de biosphère du marais Audomarois a été reconnue par l'UNESCO le 28 mai 2013.

Dans son avis, l'UNESCO a recommandé au Parc et à la Communauté d'Agglomération du Pays de Saint-Omer (CAPSO), co-gestionnaires de la Réserve de biosphère, de travailler sur un périmètre étendu plus à même de répondre aux questions posées par le programme MAB (Man and Biosphere).

Un travail a été engagé dès 2019 pour réfléchir à un périmètre pertinent. Au final la décision qui a été prise en 2021 s'est faite sur l'itinéraire de la goutte d'eau qui nourrit le marais Audomarois. C'est donc le bassin amont de l'Aa qui a été retenu ainsi que les communes qui composent le plateau des Landes Atlantiques et celles de la bordure Flamande soit un périmètre de près de 100 000 hectares pour 111 communes et 136 000 habitants. (Lettre d'information sur la Réserve de biosphère consultable sur parc-opale.fr)

Le défi est d'emporter l'adhésion la plus complète du territoire au projet de Réserve de biosphère, l'appropriation du projet par les habitants mais aussi la mise en place d'une nouvelle gouvernance.

Le 28 février 2023, l'ensemble des parties prenantes territoriales ont désigné le Syndicat mixte du Parc naturel régional des Caps et Marais d'Opale comme coordonnateur de la candidature et animateur de la future désignation.



Avec le soutien du Fonds vert

3/ Vos missions

Pour que la nouvelle Réserve de biosphère du marais Audomarois - AA - Hem - Flandre existe et transcende le territoire, il est essentiel que le projet soit incarné dès le dépôt officiel de la candidature en septembre 2023. L'animation territoriale devra permettre l'appropriation des enjeux de transition écologique à l'échelle de l'ensemble du périmètre de projet dans un esprit de conciliation avec les multiples enjeux locaux (industrie, agriculture, urbanisation, ressource en eau..).

Dans la perspective du démarrage du projet LIFE, la présente fiche de poste a pour objet principal d'initier le travail de mobilisation des acteurs et de partage d'une vision de long terme au travers d'une démarche participative. Elle conduira aussi une démarche prospective du territoire face aux évolutions possibles du climat et proposera d'expérimenter des actions concrètes d'adaptation au changement climatique.

Le/la chargé/e de mission, sous l'autorité du chef de mission et en lien étroit avec la mission marais Audomarois du Parc, travaillera à la mise en œuvre des conditions de réussite du projet de territoire de la seule Réserve de biosphère des Hauts de France. Il s'agira en particulier de mettre en place une animation territoriale sur les cinq entités paysagères définies et avec le groupe des acteurs économiques.

Le travail de l'animateur s'articulera autour de 4 axes majeurs :

- **Construire un cadre d'échanges réguliers entre les techniciens des intercommunalités, des SAGES, de la chambre d'agriculture... permettant d'augmenter la réactivité de réponse aux appels à projets et de saisie des opportunités qui s'offrent au territoire,**

- **Créer des conditions de facilitation : faciliter la mobilisation de moyens, créer un cadre d'émergence d'idées et de projets afin de donner plus d'intensité à ce qui se passe sur le territoire,**
- **Donner une plus grande cohérence au territoire et aux projets de celui-ci**
- **Conduire le fil rouge « *La désignation est une opportunité pour le territoire en termes d'attractivité et de préservation des patrimoines paysagers, naturels et culturels* ».**

Une programmation pour la période 2024-2034 a été élaborée. Il est notamment prévu de travailler sur deux périodes de 5 ans dont la première doit permettre de s'assurer que l'ensemble des mécanismes de concertation, le dialogue territorial permanent, la gouvernance, les actions d'éducation et les suivis scientifiques se mettent en place de façon effective. Un axe particulier portera également sur la nécessité de sensibiliser les habitants qu'ils vivent et/ou travaillent dans un territoire d'exception.

Activités

- > Mettre en œuvre et préciser le schéma de gouvernance ;
- > Proposer et faire vivre un cadre de travail collectif avec les structures et les techniciens ;
- > Proposer et initier des actions facilitant l'ambition de la RB de s'être constituée majoritairement sur le bassin versant amont de l'Aa (l'enjeu de la préservation du patrimoine eau est essentiel pour garantir l'avenir du territoire).
- > Organiser les plannings de réunions prévues dans la gouvernance, contribuer à la définition des ordres du jour, rédiger les comptes rendus...
- > Création d'un stand mobile, Réserve de biosphère et ses partenaires, qui participera aux animations dans chacun des 5 sous-territoires de la Réserve de biosphère.
- > Organiser et planifier avec les membres de la mission les manifestations ou la présence de l'équipe est attendue (JMZH/JME/Anniversaire de la RB/ Journée mondiale des RB...).
- > Proposer et organiser des visites du territoire de la RB à destination des élus et des techniciens afin de faciliter ou de renforcer la connaissance collectives du territoire et de ses enjeux. Organiser au besoin des visites plus ciblées sur des thématiques en lien avec les attentes du territoire ou les enjeux majeurs de la RB.
- > Participer à la dynamique des éco acteurs de la réserve de biosphère.
- > Synthétiser les données diagnostic du territoire de la future Réserve de biosphère.
- > Participer aux temps d'échanges internes de l'équipe du Parc, notamment en interaction avec le label GéoPark

4/ Compétences et centres d'intérêt attendus

- autonomie, rigueur, esprit d'initiative et force de proposition
- sens du relationnel et de l'écoute
- connaissances des logiciels Excel, QGIS
- permis B (véhicule personnel indispensable)

- **Expérience et formation initiale :**

Titulaire d'un bac +3 à bac + 5 en environnement ou agriculture avec une forte sensibilité pour l'animation territoriale.

- **Connaissances et centre d'intérêt :**

Un intérêt marqué et une expérience significative pour le travail territorial, la gestion et l'organisation de programmes d'actions et de réunions est indispensable.

Un intérêt marqué et une bonne connaissance du territoire de la Réserve de biosphère est indispensable.

La connaissance des programmes LIFE et des Réserves de biosphère seront un plus.

- **Qualités**

Autonomie, rigueur, esprit d'initiative et force de proposition

Sens du relationnel et de l'écoute

Connaissances des logiciels Excel, QGis

5/ Statuts et conditions particulières

Recrutement sur un emploi d'ingénieur territorial 1er échelon par voie statutaire ou à défaut contractuelle

Contrat de projet de 24 mois : 01/09/2023 au 31/08/2025,

> Durée hebdomadaire du travail : 39 heures

> Rémunération statutaire + régime indemnitaire

> Tickets restaurant

> Participation de l'employeur à la prévoyance

> Comité des Œuvres Sociales

Posséder le permis B et disposer d'un véhicule

Mise à disposition d'un véhicule de service (remboursement des frais de transport lors de l'utilisation du véhicule personnel).

Travail possible le week-end et en soirée.

6/ Lieu de travail

Maison du Parc, Saint-Martin-lez-Tatinghem

36 avenue du Maréchal Joffre, 62500 Saint-Martin-Lez-Tatinghem.

7/ Date de prise de fonction

1 septembre 2023

8/ Informations sur les conditions d'emploi

rh@parc-opale.fr

03 21 38 92 14

9/ Coordonnées pour postuler

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser avant le **15 juin 2023**.

Par courrier :

Madame la Présidente

Parc naturel régional des Caps et Marais d'Opale

BP 22, 62142 Le Wast

Ou par mail :

rh@parc-opale.fr